În gol se ascunde plinul

On Decembrie 14, 2008

Adaugă o imensă semnificație leadershipului tău, fără să pierzi din vedere idealul de valori pe care îl porți în suflet.

Şi de această dată voi începe spunând câteva cuvinte despre celebrul actor român Puiu Călinescu, considerat de mulți critici de film ca fiind chiar unul dintre cei mai talentați actori din lume. La show-ul de televiziune "Profesioniștii", realizatoarea emisiunii, Eugenia Vodă, l-a întrebat pe marele actor, destul de în vârstă:

- Un actor ca dumneavoastră trebuie să fie plin de bani, asta ar crede telespectatorii. Dar eu am văzut cât de modest trăiți. De ce? Ați fost un mare cheltuitor, sau n-ați reușit să strângeți banii?

Iar Puiu Călinescu i-a răspuns:

- Sunt unii care au banii în sânge. Este o boală. A avea bani. Eu merg pe invers. Eu vreau doar atât: să mă ajute Dumnezeu ca poporul să mă iubească. Eu îl iubesc.

Poți aduce un plus de imagine leadershipului tău mulțumindu-te cu puțin, decât să te încrezi într-o dramă a vieții care reușește să te răscolească până în cel mai îndepărtat colțișor din suflet?

Poți să ai puțin, și totuși să fii un om mare. Succesul tău ca lider, îți este practic garantat doar dacă influența pe care o exerciți asupra celorlalți aduce un plus de imagine leadershipului tău. Iar părerea mea este că actorul Puiu Călinescu a vrut să exprime un mare adevăr: "În gol se ascunde plinul". Adică, nu trebuie să fii bogat ca să fii cineva. Poți să ai puțin, și totuși să fii un om mare.

Acesta este unul dintre giuvaierele leadershipului care aliniază practicile, valorile și principiile după care se ghidează oamenii virtuoși. Acest principiu ne permite să luăm decizii înțelepte, să devenim mai încrezători în noi înșine, să apelăm la o gândire limpede, să judecăm mai lucid implicațiile faptelor noastre, să dăm randament în ceea ce facem și să ne îndreptăm pe drumul cel bun.

Un alt lucru foarte important care transpare din vorbele marelui actor este că fiecare dintre noi trebuie să călătorim spre descoperirea sinelui, să împlinim cât mai bine scopul etern al artei de a ne înțelege, de a ne gestiona cât mai bine propria existență, și de a ne transforma în ființe desăvârșite fără să pierdem din vedere idealul de valori pe care îl purtăm în suflet. Călătoria noastră spre redescoperirea de sine poate fi cât se poate de rodnică în ceea ce privește calitatea propriei noastre existențe, fiind unanim recunoscută de ceilalți ca având puterea de a trezi interes prin ea însăși, de a trezi credințe.

Leadershipul tău se măsoară după felul în care îți câștigi existența, sau după felul în care acțiunile îți trădează personalitatea într-un contex de tipul: "Nu te limita doar la ceea ce vezi în fața ta" ?

Se spune că cel care stăpânește sensul vieții unui om, este stăpânul sufletului său. Sau, altfel spus, află ce-și dorește liderul, află care sunt trăirile și emoțiile sale, și vei avea o mare

înrâurire asupra vieții lui, asupra conștiinței sale, asupra leadershipului său. Iar cele mai importante valori ale liderului sunt: compasiunea, empatia, acceptarea de sine, iertarea, spiritualitatea, pacea interioară, înțelegerea.

Mulți "artiști" în ale leadershipului, îndeosebi cei care au demarat la timp schimbarea și au facilitat dezvoltarea propriei lor existențe, transformându-se treptat în oameni desăvârșiți (prin virtute, prin idealuri, prin exemplul personal, insuflând oamenilor din jur aceeași stare de spirit) și-au imaginat mai întâi de toate drumul pe care îl vor parcurge în viață, în carieră. Ei s-au gândit la propria lor dezvoltare, ca lideri, conștientizând faptul că calitatea corespunzătoare de lider nu se rezumă doar la avansarea profesională, ci la maximizarea valorii celor din jur, prin intermediul propriilor lor calități deosebite.

Căci până la urmă viața unui lider desăvârșit vădește o sumă de calități pozitive pe care a dovedit că le posedă din plin, calități pe care a știut să le valorifice și să le scoată la lumină la momentul potrivit.

Cum maximizezi valoarea celor din jurul tău? Cum îți pui în valoare calitățile? Oamenii te urmează prin prisma a ceea ce faci pentru ei? Te urmează pentru ceea ce ești și ceea ce reprezinți? Cum poate câștiga un plus de "vitamine" leadershipul tău?

Vine întotdeauna o vreme când toți lideri ajung să-și pună tot soiul de întrebări legate de suflet, de spiritul uman și de spiritualitate. De obicei acest lucru se întâmplă spre sfârșitul carierei lor, atunci când nu mai pot avansa în funcții. Abia atunci își conturează fiecare niște pași clari prin care încep să-și exprime fără temeri, fără ocolișuri cele mai profunde sentimente. Acest lucru aduce un plus de "vitamine" existenței lor. Aceste vitamine nu sunt altceva decât o sursă de principii, valori și convingeri care pot contribui la formarea și menținerea unei atitudini mentale sănătoase.

Leadership: Te vezi constrâns de circumstanțele extraordinare în care te afli să accepți o realitate care se obiectivează ca o "diferență de sine" în două contexte ale experienței de a fi parte dintr-o schimbare a așteptărilor?

Așa cum toate procesele de ardere din corpul omenesc consumă oxigen, tot astfel toate procesele care asigură evoluția leadershipului tău consumă o parte din stările, trăirile, emoțiile tale, și o mare parte din rezerva ta de "vitamine" – tocmai pentru a putea da o mai bună calitate și stabilitate propriei tale existențe.

În gol se ascunde plinul desemnează acordul dintre tine și leadershipul tău, dintre valorile tale și valorile celorlalți. Atunci când îți dezvolți sinele, care la rândul său se hrănește cu atenția oamenilor, cu emoțiile lor pozitive sau negative, cu fericirea sau nefericirea lor - aprofundezi totodată și leadershipul. Pe măsură ce înveți să folosești emoțiile oamenilor ca pe o trambulină pentru realizarea lucrurilor mărețe, vei putea cu sprijinul lor să-ți dezvolți un sistem coerent de scopuri care să aducă binele în existența ta. Şi, în același timp, vei putea să-ți întărești și să-ți valorifici potențialul relațional (care trebuie să se alinieze principiilor de leadership și obligațiilor tale).

Ca în orice alt domeniu, și în leadership profesionalismul este "plinul" care nu totdeauna este însoțit de bogăție materială. Bazat pe competențe, abilități și comportament, el se desăvârșește în timp și depinde de sistemul de valori pe care fiecare dintre noi și l-a format sub influența educației și autoeducației. Liberul arbitru din noi a decis și decide încotro ne îndreptăm și cum să ne alimentăm profesionalismul. Dacă vrem să simțim că nu am trăit degeaba, atunci vom alimenta "plinul" ascuns uneori în "golul" material al existenței noastre, de care depinde supraviețuirea noastră fizică.

De cele mai multe ori, "plinul" profesionalismului umple "golul" material. Dar există totdeauna și situații contrarii.

Tu poți să asiguri stabilitate propriei tale existențe? Cum? Care este scara valorilor pe care le prețuiești în existența ta? Leadershipul tău evoluează datorită valorilor pe care le adopți și pe care le promovezi? Influența ta se datorează responsabilităților specifice funcției tale, sau se datorează nivelului ierarhic pe care îl ocupi?

Leadershipul evidențiază posibilitatea de a fi parte dintr-o experiență care le influențează în bine parcursul altor oameni spre succes, cu mențiunea că ceea ce ei vor descoperi la capătul drumului este însăși capacitatea de a renunța pentru binele mai mare al altcuiva.

În gol se ascunde plinul dacă conștientizezi faptul că abilitățile tale depind în totalitate de capacitatea de a-ți controla emoțiile și de a acționa rațional, indiferent de situație. Cineva, dar nu îmi mai amintesc cine, a spus că viața nu se măsoară numai după numărul anilor trăiți, ci mai ales după implicarea profundă a individului sub aspectul spiritual, afectiv și moral.

Source: https://neculaifantanaru.com/in-gol-se-ascunde-plinul.html